

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA K OVĚŘOVACÍ ZAKÁZCE Valné hromadě společnosti Doosan Škoda Power a.s.

### Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Doosan Škoda Power a.s., IČ 49193864, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, sp. Zn. B225, (dále jen „Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené Zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2025 (dále jen „Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

### Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. 1 ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

### Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně ke splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

### Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

### Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s tímto předpisem jsme povinni dodržovat etické normy a napláňovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Deloitte označuje jednu či více společností globální sítě členských společností Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) a jejich dceřiné a přidružené subjekty (souhrnně „organizace Deloitte“). Společnost DTTL (rovněž označovaná jako „Deloitte Global“) a každá z jejích členských společností a jejich přidružených subjektů je samostatným a nezávislým právním subjektem, který není oprávněn zavazovat nebo přijímat závazky za jinou z těchto členských společností a jejich přidružených subjektů ve vztahu k třetím stranám. Společnost DTTL a každá členská společnost a přidružený subjekt nese odpovědnost pouze za své vlastní jednání či pochybení, nikoli za jednání či pochybení jiných členských společností či přidružených subjektů. Společnost DTTL služby klientům neposkytuje. Více informací najdete na adrese [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

#### Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- Porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování.
- Porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování.
- Identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování.
- Posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování. V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zda informace uvedené ve Zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

#### Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 22. května 2026

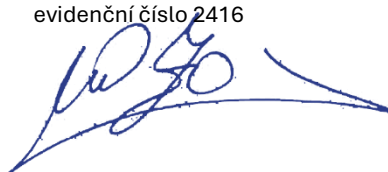
Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.  
evidenční číslo 079



Statutární auditor:

Ján Zoller  
evidenční číslo 2416



# **DOOSAN**

## **Škoda Power**

### **ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ ZA ROK 2025**

#### **I. ÚVOD**

Tato zpráva o odměňování (dále jen „**Zpráva o odměňování**“ nebo „**Zpráva**“) byla vypracována společností Doosan Škoda Power a.s., IČO 491 93 864, se sídlem Tylova 1/57, Jižní Předměstí, 301 00 Plzeň, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni pod sp. zn. B 2251 (dále jen „**Společnost**“), v souladu s ustanovením § 121o a § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZPKT**“).

Zpráva o odměňování poskytuje srozumitelný a úplný přehled o odměňování jednotlivých členů představenstva, dozorčí rady a výboru pro audit Společnosti za účetní období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 a vysvětluje, jakým způsobem byla v tomto období uplatňována Politika odměňování Společnosti (dále jen „**Politika odměňování**“).

Politika odměňování byla sestavena v souladu s § 121k a násl. ZPKT a schválena valnou hromadou Společnosti dne 24. června 2025, přičemž účinnosti nabyla téhož dne. Na základě schválené Politiky odměňování byl ve Společnosti zřízen samostatný Výbor pro odměňování, jehož členy volí a odvolává dozorčí rada, a který v mezích svěřené působnosti rozhoduje o konkrétním nastavení a vyhodnocení jednotlivých složek odměňování členů volených orgánů v souladu s přijatou Politikou odměňování.

V průběhu účetního období roku 2025 nedošlo od schválení Politiky odměňování k žádnému dočasnému odchýlení se od Politiky odměňování, ani k uplatnění výjimečných opatření při jejím provádění. Odměňování členů volených orgánů bylo v daném období poskytováno v souladu se schválenou Politikou odměňování a příslušnými smlouvami o výkonu funkce.

Zpráva o odměňování byla vyhotovena s ohledem na skutečnost, že dne 6. února 2025 byly akcie Společnosti přijaty k obchodování na Prime Marketu Burzy cenných papírů Praha a jako taková podléhá Společnost zvýšeným požadavkům na transparentnost, řízení a zveřejňování informací.

Tato Zpráva je předkládána představenstvem Společnosti valné hromadě Společnosti konané dne 25. června 2026 ke schválení v souladu s § 121o odst. 3 ZPKT. Společnost bez zbytečného odkladu po konání valné hromady bezplatně uveřejní Zprávu o odměňování spolu s informací, zda byla schválena valnou hromadou, na internetových stránkách Společnosti a ponechá ji uveřejněnou po dobu nejméně deseti let ode dne jejího uveřejnění, a to v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu osobních údajů.

V účetním období roku 2025 Společnost neuplatňovala žádný akciový ani opční program odměňování členů orgánů.

Společnost v účetním období roku 2025 nevyužila právo požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části, přičemž nebyly identifikovány žádné skutečnosti zakládající důvody pro uplatnění tohoto práva.

Žádnému z členů orgánů Společnosti v účetním období roku 2025 nebyla ve smyslu § 121o odst. 2 ZPKT poskytnuta ani nebyla splatná žádná odměna od žádné osoby, která patří do stejné skupiny jako Společnost (tj. od žádné osoby, kterou Společnost ovládá; žádná taková osoba se nijak nepodílí na odměňování členů orgánů Společnosti).

## II. ROZSAH ZPRÁVY O ODMĚŇOVÁNÍ

Tato Zpráva zahrnuje odměňování členů volených orgánů Společnosti, kterými jsou:

- osoby uvedené v § 121m odst. 1 ZPKT, tj.:
  - členové představenstva Společnosti,
  - členové dozorčí rady Společnosti,
- členové výboru pro audit Společnosti.

(dále jen „Členové orgánů“).

Zpráva o odměňování se vztahuje rovněž na osoby, jejichž členství ve voleném orgánu Společnosti v průběhu účetního období roku 2025 zaniklo, pokud jim v tomto období vznikl nárok na odměnu nebo jinou výhodu související s výkonem funkce.

Pro účely této Zprávy se odměnou rozumí jakékoli peněžité i nepeněžité plnění, včetně pevné a pohyblivé složky odměny, mimořádných odměn, příspěvků, jiných benefitů a případných plnění poskytovaných po skončení výkonu funkce.

## III. CELKOVÁ VÝŠE ODMĚŇ POSKYTNUTÝCH ČLENŮM ORGÁNŮ

Celková výše odměn poskytnutých Členům orgánů Společnosti v účetním období roku 2025 je uvedena níže individuálně za každou osobu a rozčleněna podle jednotlivých složek odměny v souladu se ZPKT a schválenou Politikou odměňování.

Odměny byly poskytovány na základě:

- smluv o výkonu funkce,
- případně dalších schválených ujednání v souladu s právními předpisy a stanovami Společnosti,

a reflektují rozsah odpovědností, výkon funkce a postavení jednotlivých Členů orgánů.

### A. PŘEDSTAVENSTVO

| Jméno a pozice   | Pevná složka odměny<br>tis. Kč | Pohyblivá složka odměny<br>tis. Kč | Poměr pevné / pohyblivé složky (%) | Celková výše odměny<br>tis. Kč |
|--|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Young Ki Lim<sup>1</sup></b><br>Předseda představenstva                               | 4 484                          | 1 313                              | 77/23                              | 5 797                          |
| <b>Byoung Tak Kim<sup>2</sup></b><br>Místopředseda představenstva<br>(od 18. srpna 2025) | 1 192                          | 0                                  | 100/0                              | 1 192                          |
| <b>Seungwoo Sohn<sup>3</sup></b><br>Člen představenstva                                  | 0                              | 0                                  | 0                                  | 0                              |

|  |              |              |              |              |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Donggil Kim<sup>4</sup></b><br>Člen představenstva  | 0            | 0            | 0            | 0            |
| <b>Sanghoun Park<sup>5</sup></b><br>Místopředseda představenstva<br>(od 1. ledna 2025 do 17. srpna 2025) | 1 436        | 246          | 85/15        | 1 682        |
| <b>CELKEM</b>  | <b>7 112</b> | <b>1 559</b> | <b>82/18</b> | <b>8 671</b> |

<sup>1</sup> V souladu s Global Mobility Programem a smlouvou o výkonu funkce poskytla Společnost panu Young Ki Limovi nepeněžitě plnění ve výši 883 tis. Kč, z toho plnění ve formě úhrady nákladů na (i) komerční zdravotní pojištění ve výši 99 tis. Kč, (ii) ubytování ve výši 660 tis. Kč, (iii) daňový a vízový servis ve výši 92 tis. Kč, (iv) pohonné hmoty ve výši 32 tis. Kč, a (v) nepeněžní příjem za využívání služebního automobilu i pro soukromé účely ve výši 397 tis. Kč.

<sup>2</sup> V souladu s Global Mobility Programem a smlouvou o výkonu funkce poskytla Společnost panu Byoung Tak Kimovi za období 18. srpna až 31. prosince 2025 nepeněžitě plnění ve výši 602 tis. Kč, z toho plnění ve formě úhrady nákladů na (i) komerční zdravotní pojištění ve výši 32 tis. Kč, (ii) ubytování ve výši 75 tis. Kč, (iii) školné pro děti ve výši 485 tis. Kč, (iv) pohonné hmoty ve výši 10 tis. Kč a (v) nepeněžní příjem za využívání služebního automobilu i pro soukromé účely ve výši 29 tis. Kč.

<sup>3</sup> Dle smlouvy o výkonu funkce uzavřené mezi Společností a panem Seungwoo Sohnem dne 1.1.2025, nenáleží po dobu trvání funkce tohoto člena představenstva Společnosti za výkon této funkce pro Společnost dle této smlouvy o výkonu funkce žádná odměna. Pan Seungwoo Sohn je odměňován dle interních pravidel majoritního akcionáře Společnosti, resp. dle interních pravidel osob propojených s majoritním akcionářem Společnosti.

<sup>4</sup> Dle smlouvy o výkonu funkce uzavřené mezi Společností a panem Donggil Kimem dne 1.1.2025, nenáleží po dobu trvání funkce tohoto člena představenstva Společnosti za výkon této funkce pro Společnost dle této smlouvy o výkonu funkce žádná odměna. Pan Donggil Kim je odměňován dle interních pravidel majoritního akcionáře Společnosti, resp. dle interních pravidel osob propojených s majoritním akcionářem Společnosti.

<sup>5</sup> V souladu s Global Mobility Programem a smlouvou o výkonu funkce poskytla Společnost panu Sanghoun Parkovi za období od 1. ledna 2025 do 17. srpna 2025 nepeněžitě plnění ve výši 679 tis. Kč, z toho plnění ve formě úhrady nákladů na (i) komerční zdravotní pojištění ve výši 149 tis. Kč, (ii) ubytování ve výši 480 tis. Kč, (iii) pohonné hmoty ve výši 50 tis. Kč, a (iv) nepeněžní příjem za využívání služebního automobilu i pro soukromé účely ve výši 89 tis. Kč.

### **Informace o způsobu podpory dlouhodobé výkonnosti Společnosti a o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií**

Pohyblivá složka odměny uvedena u jednotlivých členů představenstva v této Zprávě představuje pohyblivou odměnu za rok 2024 vyplacenou v roce 2025. Pohyblivá odměna za rok 2025 bude vyhodnocena v souladu s Politikou odměňování v roce 2026.

Celková výše odměn vyplacených předsedovi a místopředsedovi představenstva odpovídá Politice odměňování, která je uveřejněna na webových stránkách Společnosti. Tato politika je nastavena tak, aby podporovala dlouhodobou výkonnost Společnosti, zejména následujících principů:

- pevná složka odměny je stanovena s ohledem na složitost, odpovědnost a rozsah vykonávaných činností, přičemž reflektuje role předsedy představenstva jako CEO a místopředsedy představenstva jako CFO;
- nárok na variabilní složku odměny je podmíněn splněním předem stanovených výkonnostních ukazatelů Společnosti.

Výkonnostní kritéria rozhodná pro vznik nároku na pohyblivou složku odměny jsou nastavena následovně:

- u předsedy představenstva: 60 % finanční cíle Společnosti; 20 % finanční cíle majoritního akcionáře (Doosan Enerbility); a 20 % individuální příspěví;
- u místopředsedy představenstva: 60 % cíle předsedy představenstva; a 40 % strategické iniciativy Společnosti

Finanční cíle Společnosti za rok 2025 byly definovány pro oblasti nově přijatých zakázek (pro podporu dlouhodobé výkonnosti Společnosti), provozního zisku a cash-flow (pro podporu operativního řízení efektivity Společnosti).

## B. DOZORČÍ RADA

| Jméno a pozice  | Pevná složka odměny<br><i>tis. Kč</i> | Pohyblivá složka odměny<br><i>tis. Kč</i> | Poměr pevné / pohyblivé složky (%) | Celková výše odměny<br><i>tis. Kč</i> |
|---|---------------------------------------|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>Jiří Krupka</b><br>Předseda dozorčí rady                         | 900                                   | 0   | 100/0                              | 900                                   |
| <b>Youngbo Kwon<sup>1</sup></b><br>Místopředseda dozorčí rady       | 0                                     | 0   | 0/0                                | 0                                     |
| <b>Jan Váně</b><br>Člen dozorčí rady                                | 600                                   | 0   | 100/0                              | 600                                   |
| <b>Gabriela Jandíková</b><br>Členka dozorčí rady                    | 600                                   | 0   | 100/0                              | 600                                   |
| <b>Pavel Fiala</b><br>Člen dozorčí rady<br>(od 19. února 2025)      | 518                                   | 0   | 100/0                              | 518                                   |
| <b>Zoja Kouřimová</b><br>Členka dozorčí rady<br>(od 19. února 2025) | 518                                   | 0   | 100/0                              | 518                                   |
| <b>CELKEM</b>   | <b>3 136</b>                          | <b>0</b>                                  | <b>100/0</b>                       | <b>3 136</b>                          |

<sup>1</sup> Dle smlouvy o výkonu funkce uzavřené mezi Společností a panem Youngbo Kwon dne 17.1.2025, nenáleží po dobu trvání funkce Člena orgánu odměna podle této smlouvy. Pan Youngbo Kwon je odměňován dle interních pravidel majoritního akcionáře Společnosti, resp. dle interních pravidel osob propojených s majoritním akcionářem Společnosti.

Pan Jiří Krupka, paní Gabriela Jandíková a pan Pavel Fiala byli v roce 2025 také zaměstnanci Společnosti, stejně tak jako paní Zoja Kouřimová, která je dlouhodobě uvolněná pro výkon funkce předsedkyně odborové organizace působící ve Společnosti. Tyto osoby byly zaměstnanci Společnosti i před jejich zvolením za členy dozorčí rady a odměny, které tyto zaměstnanci pobírají v souvislosti s jejich zaměstnáním nijak nesouvisí s výkonem jejich funkce členů dozorčí rady. Jejich pracovní pozice ve Společnosti a členství v dozorčí radě jsou navzájem nezávislé. Za výkon funkce člena dozorčí rady jsou

odměňování na základě smlouvy o výkonu funkce. Všechny odměny vyplaceny na základě smlouvy o výkonu funkce jsou uvedeny v této Zprávě o odměňování.

### Informace o způsobu uplatnění výkonnostních kritérií

Výkonnostní kritéria se při odměňování členů dozorčí rady Společnosti neuplatňují, a to ani dle Politiky odměňování, ani dle smlouvy o výkonu funkce.

### C. VÝBOR PRO AUDIT

| Jméno a pozice  | Pevná složka odměny<br><i>tis. Kč</i> | Pohyblivá složka odměny<br><i>tis. Kč</i> | Poměr pevné / pohyblivé složky (%) | Celková výše odměny<br><i>tis. Kč</i> |
|---|---------------------------------------|---|------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>Petra Vaněčková</b><br>Předsedkyně výboru pro audit        | 861                                   | 0   | 100/0                              | 861                                   |
| <b>Pavλίna Hejduková</b><br>Místopředsedkyně výboru pro audit | 574                                   | 0   | 100/0                              | 574                                   |
| <b>Jiří Jindra</b><br>Člen výboru pro audit                   | 574                                   | 0   | 100/0                              | 574                                   |
| <b>CELKEM</b>   | <b>2 009</b>                          | <b>0</b>                                  | <b>100/0</b>                       | <b>2 009</b>                          |

Pan Jiří Jindra byl v roce 2025 také zaměstnancem Společnosti. Pan Jiří Jindra byl zaměstnancem Společnosti i před jeho zvolením za člena výboru pro audit a odměny, které pobíral v souvislosti s jeho zaměstnáním nijak nesouvisí s výkonem jeho funkce člena výboru pro audit. Jeho pracovní pozice ve Společnosti a členství ve výboru pro audit jsou navzájem nezávislé. Za výkon funkce člena výboru pro audit je odměňován na základě smlouvy o výkonu funkce. Všechny odměny vyplaceny na základě smlouvy o výkonu funkce jsou uvedeny v této Zprávě o odměňování.

Výkonnostní kritéria se při odměňování členů výboru pro audit Společnosti neuplatňují, a to ani dle Politiky odměňování, ani dle smlouvy o výkonu funkce.

### IV. INFORMACE O VÝKONNOSTI SPOLEČNOSTI ZA ROK 2025

Celkové výnosy Společnosti dosáhly v roce 2025 hodnoty 5,5 miliardy Kč, což představuje meziroční pokles o přibližně 7,5 %, když vliv představují zejména kurzové pohyby hlavních měn. Ukazatel hodnoty EBITDA klesl o přibližně 9,5 %, když v roce 2025 dosáhl hodnoty 739 mil. Kč. Volný peněžní tok naopak vzrostl o 2248 % na částku 574 mil. Kč. Společnost rovněž významně překročila plánovaný objem nově přijatých zakázek, když v roce 2025 podepsala nové zakázky v celkové hodnotě 9,7 miliardy Kč (meziroční nárůst o 65 %), vedoucí k celkové hodnotě nerealizovaných tržeb (backlogu) na konci roku 2025 ve výši přesahující 12,5 miliardy Kč.

Celková roční odměna každého člena orgánu Společnosti byla stanovena s ohledem na výkonnost, resp. dosažené výsledky Společnosti za dané účetní období a individuální přínos takového člena k těmto výsledkům, přičemž výše této odměny plně odpovídá pravidlům a principům stanoveným v Politice odměňování, včetně zohlednění příslušných klíčových finančních ukazatelů a nefinančních ukazatelů Společnosti stanovených v Politice odměňování.

## V. INFORMACE O ROČNÍCH ZMĚNÁCH

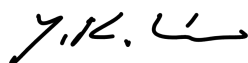
Roční změna odměn zaměstnanců Společnosti za posledních pět účetních období není v této Zprávě uvedena, neboť Zpráva je vyhotovována poprvé po přijetí akcií Společnosti k obchodování na regulovaném trhu dne 6. února 2025, a požadované srovnatelné historické údaje ve smyslu § 121p odst. 2 ZPKT proto dosud nejsou k dispozici.

|   |         |
|---|---------|
| Období  | 2025    |
| Průměrná odměna zaměstnanců Společnosti<br>Kč | 912 877 |

Roční změny celkové výše odměny za posledních pět účetních období dle § 121p odst. 1 písm. b) ZPKT nejsou v této Zprávě uvedeny, jelikož Zpráva o odměňování je vyhotovována poprvé po přijetí akcií Společnosti k obchodování na regulovaném trhu dne 6. února 2025 a požadované srovnatelné historické údaje ve smyslu § 121p odst. 2 ZPKT proto dosud nejsou k dispozici.

Roční změny finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti emitenta za posledních pět účetních období nejsou v této Zprávě uvedeny, jelikož Zpráva o odměňování je vyhotovována poprvé po přijetí akcií Společnosti k obchodování na regulovaném trhu dne 6. února 2025 a požadované srovnatelné historické údaje ve smyslu § 121p odst. 2 ZPKT proto dosud nejsou k dispozici.

V Plzni dne 22. května 2026



---

**Young Ki Lim**  
Předseda představenstva



---

**Byoung Tak Kim**  
Místopředseda představenstva